

Planejamento das Ações Gestão 2014/2016

SINDICATO DOS CONTABILISTAS DE CURITIBA
E REGIÃO METROPOLITANA



Administração Transparente e Participativa



Apresentação

“É preciso estar em dia com a ética como princípio de gestão.”



Uma entidade representativa de uma classe como a dos contabilistas do Sul do Paraná, pela sua história, dimensão e grandiosidade, não pode ficar parada no tempo, a espera dos acontecimentos esperando a banda passar, andando a passos lentos como o de uma tartaruga. É preciso acompanhar as mudanças num tempo em que tudo muda rapidamente. Naturalmente, o ser humano procura uma zona de conforto e tende a se estabilizar, mas

a mudança é um componente fundamental na vida. E gerenciar mudanças às vezes pode parecer empurrar montanhas mas, também, pode ser incrivelmente gratificante, sobretudo quando surgem os primeiros resultados. Não é tarefa fácil, mas todos nós, temos propósitos e objetivos claros e transparentes que podem ser conferidos no **programa que apresentamos na sequência.**

Um grupo fiel à ideia de renovação no SICONTIBA está disposto a não deixar que as propostas se desviem para os caminhos do pessoal e do esquecimento e que façam a entidade crescer com os desafios e oportunidades que serão criados. Vamos colocar em prática toda nossa capacidade criativa para que tudo o que fizermos seja promissor, benéfico e próspero para todos nós e dentro de uma linha de comportamento ético e com ação, objetivos e metas. Além de um sindicato, somos um prestador de serviços aos nossos associados e isso necessita de rapidez, eficiência e garantia. E para que tudo funcione é preciso olhar atento e constante de todos os diretores.

O Sindicato dos Contabilistas de Curitiba existe para bem defender e representar seus associados, entre profissionais liberais e funcionários de empresas, e esta é uma das profissões mais atingidas pelas mudanças do mundo moderno envolvendo tecnologia, legislação e comportamento ético. Não podemos ficar parados enquanto lá fora o mundo está em constante evolução. Estamos assumindo o compromisso de unir, fortalecer e representar a classe contábil (funcionários e profissionais liberais).

Manter as conquistas e melhorá-las

O primeiro registro de organização da categoria dos contabilistas em Curitiba é de 1923, quando foi criado o Grêmio dos Guarda-Livros do Paraná, transformado em União dos Guarda-Livros do Paraná naquele mesmo ano. Em 1931, a categoria se enquadrou na primeira legislação sindical criada no país, pelo Presidente Getúlio Vargas e, em 1942, o nome mudou para Sindicato dos Contabilistas do Paraná, posteriormente alterado, em 1986, para Sindicato dos Contabilistas de Curitiba.

A nossa proposta é inovar, mas também melhorar e ampliar o que foi obtido com muito esforço e persistência nestes 90 anos de existência do Sindicato.

O Sindicato dos Contabilistas de Curitiba e Região Metropolitana necessita de oxigênio para manter conquistas e efetuar as mudanças que são necessárias para seu crescimento. E também para incorporar novas ideias e conceitos que acompanhem a evolução dos seus associados e da própria sociedade, aumentando sua importância e participação na comunidade onde atua. E este oxigênio só pode vir da renovação e da **colaboração de todos os diretores**.



Projetos

Projeto de Melhoria nos Serviços Prestados aos Associados

A inovação na gestão do SCONTIBA irá começar pela implantação de um projeto de melhoria nos serviços prestados aos associados em busca de mais eficiência, qualidade e quantidade. Será feita uma reestruturação funcional e uma reengenharia na gestão de controles e cadastro além da implantação de novos serviços para que o Sindicato atue de forma mais moderna e dinâmica, obtendo índices de satisfação elevados entre os atuais e novos sócios.

Projeto Aquisição de uma Nova Sede

O espaço atualmente ocupado pelo SCONTIBA na sua sede não condiz e nem apresenta o conforto necessário para a série de serviços que o Sindicato presta e irá prestar. O Projeto de Aquisição de uma Nova Sede se transforma, portanto, numa das mais importantes metas a serem perseguidas pela nova gestão. É importante iniciar e consolidar este planejamento através de um plano de capitalização da entidade que virá através de uma maior economia nas despesas e na procura por novas fontes de recursos. Se não for possível alcançar esta meta ainda nesta gestão, tentaremos chegar a um patamar suficientemente alto de capitalização para realizar esta operação nas próximas gestões do SCONTIBA. O mais importante, neste início, **é que a ideia se consolide de maneira irreversível.**

Projeto Aproximação - Mil Sócios de Ouro

Muitos contabilistas não sabem para que serve o seu Sindicato e qual sua finalidade, além de desconhecem os serviços que ele presta. Vamos promover reuniões em bairros e pelas cidades próximas de Curitiba e Região Metropolitana para esclarecer sobre o que o SCONTIBA fez e fará pelos contabilistas. Vamos visitar os profissionais da contabilidade incentivando-os a fazer parte e viver o SCONTIBA. Em três anos a meta é ter 1.000 sócios e Sócios de Ouro que permaneçam participando das promoções e eventos, reuniões, das assembleias e das eleições do SCONTIBA.

Projeto Alteração no Estatuto do SCONTIBA

Vamos promover alteração no Estatuto do SCONTIBA para que não se permitam mais várias reeleições para sua direção porque a entidade perde com isso a sua capacidade de renovação e oxigenação. No nosso meio temos muitas pessoas competentes e capazes de exercer o cargo de presidente e que tem interesse em prestar serviços ao SCONTIBA. Outro item importante da nossa proposta é valorização dos ex-presidentes que muito contribuíram para a construção do Sindicato, colocando no estatuto que os ex-presidentes são membros vitalícios do sindicato, podendo participar de reuniões e fazer parte da mesa. Outra norma a ser adotada será a necessidade do pedido de exoneração da Diretoria do Sindicato no caso de participação em cargos de outra entidade contábil.



Projeto Valorização do Técnico em Contabilidade e Contador.

Manter contato permanente com as entidades de representação empresarial como a Associação Comercial do Paraná, Fecomércio, Federação das Indústrias e outras, sempre destacando o valor dos profissionais da contabilidade. O Contabilista é fundamental ao desenvolvimento econômico, social e cultural do país. O seu trabalho é complexo e difícil na elaboração das informações patrimoniais e financeiras das empresas, conforme a legislação vigente. As demonstrações contábeis são decisivas no planejamento das empresas e dos órgãos públicos. Nosso compromisso é o de elevar diante dos olhos dos empresários e administradores públicos a profissão contábil e a importância destes profissionais. Reiterando nossa posição de que os contabilistas não apóiam a informalidade, sonegação e qualquer outro meio de corrupção.

Projeto Cursos Preços Reduzido para Sócios

Todos os cursos promovidos pelo SICONTIBA na gestão 2014/2016 terão seus preços reduzidos para os associados. Quando presidente em exercício promovi mais de uma dezenas de cursos nos quais os associados não pagaram qualquer taxa. Esta é uma boa maneira de aproximar mais contabilistas dos nossos eventos para que se filiem ao Sindicato. É um retorno para quem é associado e paga a contribuição sindical. Também é um incentivo para fazer a captação de novos sócios.

Projeto Faculdades

Vamos ampliar o leque de convênios com as faculdades que ainda não aderiram e as que já estão conosco para reduzir o preço das mensalidades dos cursos de graduação e pós-graduação na área contábil para associados e dependentes.

Projeto Empregos

A nossa Bolsa de Empregos vai efetivamente passar a funcionar com uma melhor divulgação dos nomes e currículos de contabilistas que estejam em busca de novas oportunidades e mesmo à procura do primeiro emprego.

Projeto Futuros Contabilistas

Vamos ampliar a interação com as faculdades e com os diretores de cursos da área de Ciências Contábeis para, através de palestras, reuniões, cursos, etc, fazermos uma primeira aproximação com os futuros contabilistas para demonstrar a importância do Sindicato, suas lutas e bandeiras e da associação sindical. Em março promoveremos almoço na sede do SICONTIBA com os coordenadores do curso de Ciências Contábeis.

Projeto Reconhecimento

Vamos também reconhecer e homenagear os futuros contabilistas que mais se destacarem nos cursos de graduação através de um Diploma de Honra ao Mérito que premie seu esforço educacional.

Projeto Pessoas de Destaque

Também vamos criar homenagens e fornecer um Diploma de Honra ao Mérito às pessoas que mais se destacarem na comunidade em várias áreas de atuação que tragam resultados de desenvolvimento social e educacional.

Projeto Filantropia

É nosso compromisso também criar mais eventos que resultem em doações para um maior número de entidades assistenciais, a exemplo das arrecadações de alimentos não perecíveis que fizemos quando da promoção de cursos durante o período em que ocupei a presidência interina do SICONTIBA.

Projeto Colaboradores da SANEPAR

Os funcionários contabilistas da SANEPAR merecem um tratamento especial e vão tê-lo nesta futura gestão.

A Companhia de Saneamento do Paraná talvez seja uma das instituições com o maior número de contabilistas associado ao SICONTIBA e o compromisso é o de manter o relacionamento e os acordos existentes entre a SANEPAR e o SICONTIBA. Aumentaremos o número de representantes da Companhia na Diretoria e incentivaremos ainda mais funcionários a participar do Sindicato. Vamos ouvi-los sempre. Outro compromisso é o de elaborar periodicamente uma pauta de reivindicações e um quadro de estratégias e não apenas mostrar trabalho na época da Convenção. Vamos também utilizar nosso poder político e acionar deputados para defender e apresentar temas de interesse dos funcionários da Companhia. Manteremos diálogo harmônico com a Diretoria da SANEPAR mas, se for necessário e de interesse dos contabilistas, vamos a luta por nossos direitos e responsabilidades como categoria. Os funcionários da SANEPAR estão muito bem representados quando das tratativas do Acordo Coletivo de

cada ano: são eles Hailton e o Luciano. Vamos ampliar o atendimento jurídico no Sindicato justamente para atender de forma personalizada, com agendamento. O funcionário vai ter atendimento diferenciado no Sicontiba. Algo merecido pois o Sindicato existe para defendê-los. Para corroborar nossa estratégia, estamos trazendo como diretor um especialista em acordos coletivos e direitos dos trabalhadores. Atualmente ele é Presidente do Sindicato das Autarquias Federais de Fiscalização do Exercício Profissional, o qual participa anualmente de mais de 22 acordos coletivos de trabalho. Um diretor, afinal, que tem experiência e conhecimento e vai fornecer consultoria técnica aos funcionários.

Projeto Copel

Temos apenas 1 sócio, porque será? Alguma coisa o Sicontiba tem que fazer!

O Acordo Coletivo é realizado há muitos anos através do Sicontiba mas o número de associados ao Sindicato nesta empresa é irrelevante. Vamos promover uma campanha permanente para atrair novos sócios e aumentar a representatividade da Copel no Sindicato. Da mesma forma, também poderemos acionar um deputado para defender ou apresentar projetos de interesse dos funcionários da Companhia estatal. Promover encontros com os funcionários da Copel para pautar novas prioridades e conquistas.

Projeto Ampliação do Atendimento Odontológico

Vamos ampliar o número de dias do atendimento do dentista no Sindicato. Também firmaremos outros convênios com clínicas renomadas para realizar o atendimento a baixo custo mas com muita qualidade para todas as necessidades odontológicas dos associados.

Projeto Assistência Jurídica

Vamos remodelar a assistência jurídica, com um advogado para atendimento gratuito e personalizado aos associados, resolvendo e aconselhando nos conflitos com clientes. Também vamos melhorar a qualidade das homologações feitas pelas empresas.

Projeto Convênios

Temos de ampliar os convênios existentes e fazer acordos com novas empresas visando trazer benefícios aos associados. Quando presidente em exercício propus parceria com a rede All Sul. O qual foi firmado, substituindo a carteira de papel de sócio do Sindicato por um modelo que funciona de maneira semelhante aos cartões bancários. Além de dezenas e dezenas de descontos em diversas empresas e instituições de ensino como o Colégio Dom Bosco, Ensitec e Microlins, e na área médica com a Policlínica Capão Raso. Boa parte das faculdades da região possui convênio com o Sicontiba, como por exemplo a PUC-PR, FESP, SPEI, Bagozi, Santa Cruz,



Uniandrade, Cesumar, entre outras. Há acordos também com dezenas de Restaurantes e Churrascarias, Academias e Auto Escolas, além de empresas de Serviços Automotivos, de Guarda de Arquivos e de Digitalização de Documentos. Vamos divulgar amplamente a necessidade de reforçar a participação do associado e do contabilista na Cooperativa de Crédito do Sistema Financeiro e Contabilista. No Paraná, o Cooperativismo de crédito está consolidado e fornece menores taxas de juros e custos e maiores facilidades nas operações, em comparação com as instituições financeiras tradicionais como os bancos.

Projeto Relacionamento Órgãos Públicos

Temos um ótimo relacionamento em todas as esferas do poder desde a Assembleia Legislativa aos órgãos públicos municipais, estaduais e federais tais como o Ministério Público, a Receita Federal, Receita Estadual, Escritório do Super Simples, etc. Vamos manter contato periódico com estas entidades e instituições para resolver todos os assuntos de interesse da categoria. O projeto nacional Rede Sim que está sendo implantado no Paraná com a denominação INTEGRAR vai facilitar o serviço reduzindo para até 10 dias o tempo médio de abertura e fechamento de empresas no Estado. O tempo médio para tais procedimentos é hoje de 60 dias. Com ele, haverá unificação dos procedimentos de cadastramento e alteração de dados de registro comercial e do Cadastro Nacional da Pessoa Jurídica (CNPJ) no Estado. *Isso garante* mais agilidade e segurança no intercâmbio de dados entre a Junta e o fisco federal, por meio de uma plataforma de integração digital e bancos de dados de pessoas jurídicas que hoje não estão interligados, como os da Junta Comercial, Receita Estadual, Receita Federal e prefeituras, além de órgãos de licenciamento, como Corpo de Bombeiros, Meio Ambiente e Vigilância Sanitária. Apenas com o comparecimento na Junta será possível obter a inscrição na Receita Estadual, o Alvará junto à prefeitura e o CNPJ, enquanto que atualmente é preciso solicitar a documentação em quatro órgãos diferentes. Iremos lutar para a efetivação deste projeto que está andando em passos lentos.

Projeto Esportes

Intensificar o apoio à prática de esportes pelos associados é um dos principais objetivos do Sindicato. Vamos dar total apoio aos eventos já promovidos pelo SICONTIBA e criar novas atrações através de parcerias com outras entidades. Estou homenageando e reconhecendo o ótimo trabalho desenvolvido neste setor pelo colega Vilson Oliveira de Souza que está na organização das competições há muitos anos. Ele foi convidado a participar da nossa Chapa Renovação e Transformação no cargo de Relações Públicas e aceitou. Todavia, **vamos evitar destinar dinheiro da contribuição sindical e associativa para jornadas esportivas.** Vamos captar novos e fortes patrocínios para as jornadas esportivas do SICONTIBA.

Projeto Mulher Contabilista

Graças a sua determinação e a uma longa luta, as mulheres conseguiram seu espaço no cenário mundial e, atualmente, não podem mais ser tratadas como exceção porque também estão por detrás de grandes decisões políticas e de negócios. A evolução foi tão grande que hoje em dia nada é mais separado pelo sexo do profissional e sim pela capacidade e qualidade do trabalho de cada um.

Como presidente em exercício criei a primeira comissão da mulher Contabilista do SICONTIBA Não

podemos prescindir de um núcleo feminino na assistência à classe. Nós vamos ampliar este núcleo e estimular ainda mais a mulher contabilista a participar da entidade. Quem sabe no futuro tenhamos uma presidente mulher no SCONTIBA. Seria motivo de muito orgulho para todos nós.

Projeto Contratação de Jornalista

O SCONTIBA precisa aumentar urgentemente a sua presença na comunidade e junto aos principais veículos de comunicação do Paraná (rádios, jornais, TVs, revistas, blogs e sites) para dar ressonância às suas principais bandeiras. Vamos contratar um jornalista experiente nestas questões e que também produzirá artigos sobre os principais temas de interesse do Sindicato fazendo a cobertura do SCONTIBA como um todo.

Projeto Delegados

Existe a necessidade premente de ampliação das ações da entidade para que ela ganhe maior peso, presença e importância na comunidade e sociedade em geral, tanto na Capital como na Região Metropolitana e cidades vizinhas. Quando exerci interinamente a Presidência do Sindicato, nomeei 11 delegados para que o sindicato se aproximasse mais do profissional contábil, dos associados e da sociedade em geral. Este trabalho de levantamento de problemas, sugestões e reivindicações é fundamental para o crescimento do SCONTIBA e, para isso, vamos ampliar o número de Delegados. A função de DELEGADO DO SCONTIBA, terá a incumbência **primeira de ouvir os contabilistas** residentes na sua localidade e/ou seu bairro ou cidade, buscando uma integração maior da entidade com os profissionais, levando as sugestões e reivindicações dos mesmos ao conhecimento dos dirigentes do sindicato na busca de soluções e esclarecimentos.

O Delegado terá também a obrigação de representar a entidade e a profissão em eventos para os quais for designado, mantendo um bom relacionamento com as autoridades locais, promovendo de maneira ampla a divulgação dos atos do SCONTIBA e dispensando aos profissionais da sua região um tratamento preferencial e humano. Tomaram posse como Delegados na Reunião de Diretoria de 15/03/2011, Bianca Regina Moreschi Lemes, Delegada representante do SCONTIBA na cidade de São José dos Pinhais; João Jaime Nunes Ferreira, Delegado representante do SCONTIBA do Centro de Curitiba; José Eurides Borges Filho, Delegado representante do SCONTIBA do bairro Guabirota; Valdecyr Borges, Delegado representante do SCONTIBA da cidade de Colombo; Reginaldo Rodrigues de Paula, Delegado representante do SCONTIBA no bairro Boqueirão; Rodney Alexandro Paraná Pazello, Delegado representante do SCONTIBA no bairro Hugo Lange; José Licério Pereira Figueiredo, Delegado representante do SCONTIBA no bairro Carmo; Luciano Ramos Barboza, Delegado representante do SCONTIBA perante dos contabilistas da SANEPAR; Helio Maia da Silva, Delegado representante do SCONTIBA no bairro Vila Hauer; Bento Rosa Júnior, Delegado representante do SCONTIBA na cidade de Pinhais; Carlos Thadeu Fedalto, Delegado representante do SCONTIBA na cidade de Campo largo e José Aparecido Souza, Delegado representante do SCONTIBA no bairro Xaxim.

Projeto Relacionamento

Vamos estreitar as parcerias e relacionamento com as demais entidades de classe, valorizando todas as ações que apoiem os contabilistas e sem perder a independência das nossas posições.

Unir, Congregar, Fortalecer e Representar a Classe Contábil



Nossa administração será cristalina e transparente, formada por funcionários do Tribunal de Contas, Copel, Sanepar, CRCPR, professores, funcionários autárquicos e proprietários de escritórios. Todos estão abrindo espaço nos seus compromissos para doar seus conhecimentos e ajudar o SICONTIBA a crescer. Queremos uma mudança futurista e permanente no Sindicato sem fazer dele um negócio apenas de vaidades e de promoção pessoal. O SICONTIBA nasceu de uma classe e pertence a esta categoria. Como entidade é de todos.

DIRETORIA EXECUTIVA

Presidente: Pedro Hugo Catossi

1º vice-Presidente: Juarez Tadeu Morona Filho

2º vice-presidente: Dirceu Tadeu Vaz

Secretário Geral: Reginaldo Rodrigues de Paula

1º Secretário: Juarez Dallagrana de Oliveira

2º Secretário: Luciano Ramos Barboza

Tesoureiro Geral: José Eurides Borges Filho

1º Tesoureiro: Antonio Moacir Pozzobon

2º Tesoureiro: Daniel Antonio Zanuzzo

Diretor de Relações Públicas: Vilson Oliveira de Souza

Diretor Cultural: Almir Pazinato Nanemann

Diretor de Patrimônio: Bento Rosa Junior

Diretora Assistencial: Simone Vanni Soares

Diretor Social e Recreativo: Antonio Marsengo

Diretora de Cursos e Palestras: Juliana Bertol Guedes

Diretor de Esportes: Rodrigo Mottin.

SUPLENTES DA DIRETORIA

Aderbal Nicolas Muller

Edson Gilmar Dal Piaz Barbosa

Gerson Luiz Borges de Macedo

Gislaine Chimborski Lopes Almeida

José Adriano Fragoso

Márcio José Assumpção

Valmir dos Santos Pereira.

CONSELHO FISCAL

Efetivos

Carlos Augusto Bittencourt Gomes

Ozires Kloster

Pedro Vitor da Silva

Suplentes

Albino Vieira de Oliveira

Mauro Leão

Moroni Cordeiro.

CONSELHO CONSULTIVO

César Alberto Ponte Dura

Gilson Luis da Silva

Irineu Zanuzzo

Narciso Doro Junior

Samir Fouani